


 <b>REGOLAMENTO DISCIPLINARE SICUREZZA E AMBIENTE</b> <small>Modello Organizzativo e di Gestione</small>		Rev. 01 del 18.05.2020
		Pag. 1/1
<b>Impresa</b> <b>Datore di Lavoro</b> <b>RSPP</b>	<b>SIGI S.R.L.</b> SIG. RA SOROSINA ARGIA SIG. DALL'ANGELO MIRKO	<b>Legenda</b>  sicurezza lavoro  ambiente  violazioni gravi
OBBLIGHI DEI LAVORATORI		SANZIONI
1	Osservare le disposizioni, le procedure e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, finalizzate alla protezione collettiva ed individuale.	
2	Indossare e utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione individuali messi a disposizione, in conformità all'informazione, alla formazione e - laddove previsto - all'addestramento impartiti, nonché nel rispetto delle istruzioni dei superiori o secondo le prescrizioni del medico competente aziendale. Provvedere alla cura dei DPI messi a disposizione ed, al termine dell'utilizzo seguire le procedure aziendali in materia dei riconsegna degli stessi. Nel caso di assenza dei necessari DPI, o di qualsiasi difetto, o inconveniente o deficienza riscontrata relativa ai DPI stessi, <b>informare immediatamente il Preposto e, se assente, i diretti superiori.</b>	<p>Nel caso di VIOLAZIONE NON GRAVE, il lavoratore viene richiamato verbalmente dai superiori.</p> <p>Il terzo richiamo per VIOLAZIONE NON GRAVE equivale a VIOLAZIONE GRAVE ed ha come conseguenza l'inizio della procedura disciplinare.</p> <p>In caso di procedura disciplinare, il lavoratore potrà subire uno dei seguenti provvedimenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- richiamo scritto o</li> <li>- multa fino a 3 ore o</li> <li>- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a 3 giorni o</li> <li>- licenziamento.</li> </ul>
	Sottoporsi alle visite ed ai controlli sanitari previsti e disposti dal medico competente aziendale, ed attenersi alle prescrizioni o alle limitazioni, previste dallo stesso per lo svolgimento della mansione.	
4	Utilizzare correttamente gli impianti, i macchinari, le attrezzature, gli utensili, i mezzi di trasporto, le sostanze e le miscele pericolosi, secondo le disposizioni ricevute dai responsabili aziendali, nonché sulla base delle procedure ed istruzioni impartite, allo scopo di prevenire danni alle persone e all'ambiente	
5	Segnalare immediatamente al Preposto e, se assente, ai superiori, i problemi tecnici, i guasti o le deficienze dei mezzi di lavoro e dei dispositivi antisversamento; segnalare immediatamente anche le condizioni di lavoro pericolose per i lavoratori e l'ambiente di cui vengono a conoscenza, inclusi incidenti mancati che, pur non avendo determinato danni, avrebbero potuto produrre.	
6	In caso di urgenza, nei limiti delle proprie competenze e possibilità, collaborare alla eliminazione o riduzione delle situazioni di pericolo grave e incombente, informando il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nonché il Preposto e, se assente, i diretti superiori.	
7	Controllare giornalmente, prima dell'uso, che i dispositivi di sicurezza, di segnalazione, di controllo o di protezione individuale, collettiva, ambientale, delle macchine di propria pertinenza (cicalini, dispositivi luminosi e di protezione, perni, estintori, ecc.) siano presenti, funzionanti ed in ordine. Non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza, di segnalazione o di controllo.	<p>L'elenco delle violazioni gravi è specificato sotto al punto 13, nel riquadro in "rosso"</p> <p><b>TUTELA DELLE SEGNALAZIONI</b> Ai sensi della Legge n. 19/17 il dipendente o il collaboratore può inoltrare comunicazioni riservate per segnalare condotte illecite o violazioni del Modello Organizzativo chiedendo la RISERVATEZZA sul suo nominativo.</p> <p>La RISERVATEZZA deve essere garantita da chi riceve la segnalazione.</p> <p>E' vietato a chiunque adottare misure ritorsive o discriminatorie, dirette o indirette, nei confronti del segnalante.</p> <p>La segnalazione può essere inoltrata ai seguenti indirizzi di posta elettronica:</p> <p>-----</p> <p>La segnalazione deve essere basata su fatti precisi e concordanti e viene adeguatamente valutata e riscontrata. La segnalazione generica non viene presa in considerazione.</p> <p>La segnalazione effettuata in malafede, senza fondamento e allo scopo di nuocere ingiustamente alla persona segnalata comporta un provvedimento disciplinare.</p>
8	Partecipare alle riunioni o ai corsi di informazione o di formazione o di addestramento per la sicurezza sul lavoro o per la corretta gestione ambientale, collaborare con i Preposti e con i Responsabili del Sistema di Gestione per la sicurezza e l'ambiente per migliorare il sistema di sicurezza sul lavoro e ridurre i rischi per l'ambiente, inclusa la collaborazione alla predisposizione di procedure ed i istruzioni di lavoro, ritenute necessarie, nonché segnalando miglioramenti a quelle esistenti	
9	Non compiere mai, senza autorizzazione, manovre od operazioni che non riguardano il lavoro assegnato o che possano essere pericolose per sé, per gli altri lavoratori, o per l'ambiente o che siano in contrasto con le procedure e le istruzioni ricevute per la prevenzione e protezione collettiva ed individuale, e da possibili danni ambientali.	
10	Rispettare le disposizioni impartite dal Datore di lavoro, dal dirigente, dal preposto o dal responsabile della gestione ambientale, in materia di gestione dei rifiuti, scarti e sottoprodotti e dei reflui. Segnalare immediatamente anche le eventuali irregolarità, reali o presunte, delle quali si venga a conoscenza	
11	Evitare assolutamente la miscelazione di rifiuti di differente tipologia, l'abbandono o il deposito incontrollato dei rifiuti nelle aree di competenza dell'azienda o del cantiere e nelle aree adiacenti od esterne, nelle aree pubbliche di passaggio dei mezzi propri o di appaltatori e fornitori	
12	In mancanza di autorizzazione dei superiori, evitare assolutamente lo sversamento diretto in suolo, sottosuolo, fognatura, corpo idrico superficiale, sotterraneo, falda di qualsiasi sostanza nelle aree di competenza dell'azienda o del cantiere e nelle aree adiacenti od esterne	
13	Astenersi dall'assistere fornitori o appaltatori, o concedere in uso agli stessi attrezzature e beni aziendali, senza specifica autorizzazione da parte dei superiori.	
14		
<b>13. VIOLAZIONI GRAVI</b>	1. Mancato rispetto del divieto di fumo negli ambienti di lavoro	<p><b>SOSPENSIONE CAUTELARE PER ACCERTARE LA RESPONSABILITÀ. UNA VOLTA ACCERTATA LA RESPONSABILITÀ PUÒ ESSERE INFLITTO IL LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA</b></p>
	2. Indossare monili, portare capelli lunghi non raccolti, utilizzare di indumenti con parti svolazzanti o dpi che possano impigliarsi, in presenza di organi a movimento rotatorio che potrebbero determinare impigliamento e trascinamento	
	3. Il ripetersi per la terza volta di violazioni non gravi equivale a violazione grave	
	4. Mancata segnalazione di conosciute situazioni di pericolo ai superiori. E questo sia nel caso che il pericolo riguardi la sicurezza dei lavoratori che nel caso in cui riguardi la sicurezza degli appaltatori, dei terzi e dell'ambiente	
	5. Mancato rispetto delle prescrizioni dei superiori (dirigenti o preposti in materia di sicurezza sul lavoro)	
	6. Mancata apposizione di adeguata segnaletica; distrazione o disattenzione accertata durante le fasi di lavoro; ecc.	
	7. Uso del telefono cellulare durante lo svolgimento di lavorazioni che richiedono attenzione, come ad esempio l'utilizzo di macchine, la conduzione di mezzi di movimentazione merci.	
	8. Interventi di manutenzione o di pulizia dell'attrezzatura o del macchinario con parti in movimento o mancato ripristino/regolazione dei dispositivi di sicurezza delle macchine/impianti	
	9. Abbandono della macchina/attrezzatura/impianto in movimento e/o in condizioni pericolose	
	10. Utilizzo di fasce, catene o funi visibilmente usurati o non conformi agli standard operativi	
	11. Operare in attività posizionate in altezza (oltre i 2 metri) senza l'utilizzo di sistemi anticaduta, ove non ci siano barriere di protezione o utilizzare scale ed altre opere provvisorie difformemente alla formazione, addestramento ed istruzioni impartite.	
	12. Il lavoratore si è portato in quota con sistemi pericolosi (es. aiutandosi con le forche del carrello, arrampicandosi liberamente su piante, su manufatti o scaffalature, ecc.)	
	13. Il lavoratore ha aiutato il collega di lavoro a portarsi in alto con sistemi vietati o pericolosi	
	14. Mancato utilizzo di protezioni verso il vuoto	
	16. Manomissione di quadri o parti elettriche o accessori elettrici.	
	17. Molestie e offese o aggressività fisica o verbale nei confronti dei colleghi di lavoro	
	18. Scarico di reflui di lavorazione o altre sostanze pericolose al suolo, in fognatura o in corpo idrico superficiale o sotterraneo	
20. Utilizzo di mezzi di movimentazione merci senza preventiva autorizzazione ed aver conseguito la relativa abilitazione.		
<p><b>NEL CASO DI VIOLAZIONE AI DETTI OBBLIGHI L'IMPRESA CONTESTERÀ, AI SENSI DELL'ART. 7 DELLA L. N. 300/70 L'ADDEBITO AL LAVORATORE. DAL MOMENTO DEL RICEVIMENTO DELLA CONTESTAZIONE, IL LAVORATORE AVRÀ CINQUE GIORNI DI TEMPO PER PRESENTARE LE SUE EVENTUALI GIUSTIFICAZIONI. NEL CASO IN CUI LE GIUSTIFICAZIONI NON FOSSERO IN TUTTO O IN PARTE ACCOLTE, VERRÀ IRRORATA LA SANZIONE DISCIPLINARE</b></p>		