

POLITICA INTEGRATA

VISION	MISSION	VALORI
<p>Vogliamo un'azienda innovativa nei processi, nei prodotti, nel servizio ai clienti.</p> <p>Un'azienda attenta al mercato. Sempre pronta a cogliere le opportunità di crescita.</p> <p>Un'azienda tecnologicamente avanzata.</p>	<p>Lavorare con il cliente, con passione e competenza, per soddisfare ogni sua richiesta in termini di qualità del prodotto, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>Collaborare con i fornitori più qualificati per crescere costantemente in competenza e innovazione.</p> <p>Crescere professionalmente il personale, risorsa preziosa e valore aggiunto, per essere sempre capaci di offrire un servizio di elevata qualità.</p>	<p>Chiarezza e trasparenza.</p> <p>Tutela e attenzione al lavoro in azienda.</p> <p>Serietà e correttezza, competenza e professionalità.</p> <p>Impegno costante per distinguersi nel mondo.</p>
PRODUZIONE	SERVIZI	CERTIFICAZIONI
<p>Stampaggio, estrusione e lavorazione CNC, articoli in PTFE e polimeri fluorurati.</p>	<p>Studio, progettazione, prototipazione, produzione di serie.</p>	<p>Azienda certificata ISO 9001:2015 Azienda certificata ISO 45001:2018</p>

IMPEGNO TRIENNALE:

- [ISO 14001: sviluppo, implementazione e adozione Sistema di Gestione Ambiente](#)
- [MOG231: adozione modello di organizzazione, gestione e controllo 231, codice etico e regolamento sicurezza ambiente e industria](#)
- [Avviamento nuova reparto di produzione membrane civ.58/60](#)
- [Certificazione MOCA.](#)

La ricerca del miglioramento continuo, presuppone essenzialmente che a una crescente qualità e sicurezza aziendale, corrisponda spesso una maggiore efficienza e quindi nel tempo una migliore redditività.

Siamo altresì convinti che l'aspetto "qualità e sicurezza" non deve essere una sovrastruttura applicata in modo forzato e/o provvisorio, ma un processo graduale e duraturo nel tempo di crescita, accettato da tutte le componenti aziendali. Al tempo stesso occorre migliorare le strutture e le procedure interne nelle parti che si riscontrano carenti, senza inutili appesantimenti burocratici, ma con metodologie semplici, registrate, facilmente riscontrabili. In definitiva occorre perseguire un'organizzazione le cui regole e procedure non dipendano dalle persone che le devono svolgere, ma caso mai da queste siano arricchite di contenuti e di completezza. In questa logica le persone possono cambiare o al limite anche essere sostituite, senza per questo che si producano scompensi nell'organizzazione.

Affinché la Politica INTEGRATA aziendale possa compiutamente realizzarsi, la Direzione Generale s'impegna per:

1. Attuare e mantenere un Sistema di Gestione INTEGRATO (di seguito SGI) in conformità alle Norme ISO 9001 e ISO 45001 con l'impegno a migliorare in modo continuo l'efficacia dello stesso;
2. Fornire la massima attenzione alle richieste e attese di tutte le parti interessate, ai requisiti delle Norme, Leggi, Regolamenti cogenti applicabili ed alle altre prescrizioni sottoscritte dalla stessa organizzazione, in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro e al miglioramento continuo dell'organizzazione;
3. Coinvolgere e dare responsabilità al personale coinvolto per la piena attuazione e il continuo miglioramento del SGI, oltre che per una crescente soddisfazione di tutte le parti interessate;
4. Richiedere a tutto il personale di familiarizzare con la documentazione per la qualità e sicurezza nell'attuazione delle politiche e delle procedure applicabili allo svolgimento della propria mansione;
5. Migliorare la chiarezza dei rapporti con i Clienti, tenere sotto controllo le prestazioni cercando di migliorarle;
6. Riesaminare periodicamente il SGI, per garantire il mantenimento dell'idoneità ed efficacia e per introdurre i necessari cambiamenti e miglioramenti;
7. Perseguire il mantenimento ed il miglioramento di soddisfacenti condizioni di lavoro per il personale;
8. Individuare ed analizzare i rischi esistenti nei siti operativi impostando un piano specifico di interventi per l'eliminazione e/o il controllo dei rischi stessi, finalizzato alla prevenzione degli infortuni maggiormente presenti e delle malattie professionali;
9. Ridurre al minimo i rischi connessi all'utilizzo di macchine, impianti ed attrezzature, all'utilizzo di sostanze chimiche, ai rischi d'incendio presenti nei luoghi di lavoro;
10. Predisporre metodi operativi ed aspetti organizzativi in maniera tale da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
11. Considerare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente tramite l'adozione di adeguati piani e programmi.
12. Assicurare l'impegno alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.

Per tutto ciò la Direzione Generale assume un ruolo energico nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità e sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti sopra esposti e la verifica dei risultati ottenuti, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e della salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

01 Ottobre 2020
La Direzione Generale